Кравченко Анастасия Владимировна

Подписано цифровой подписью: Кравченко Анастасия Владимировна
Дата: 2021.04.20 15:31:28 +03'00'

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детства и юношества Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического Совета
Протокол № 7
от «03» 09 2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ А.В. Кравченко
Приказ № 157-9
от «03» 09 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании штатной численности работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества Приморского района Санкт-Петербурга

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании штатной численности работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) является локальным актом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано для определения штатной численности работников Учреждения на основе Методики определения штатной численности работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами организации.

1.3. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

- РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников Учреждения;
- штатное расписание Учреждения - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем Учреждения, в котором отражается структура Учреждения определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;
- расчетный индикатор ставок по типу с учетом реализуемых образовательных программ Учреждения - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании Учреждения, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в Учреждения определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ;

1.3. Штатное расписание Учреждения формируется в несколько этапов на основе следующих методов: метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

II. Методы формирования штатного расписания учреждения

2.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного обучающегося в Учреждении.

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий, указанных в приложении №1 к Положению. Количество работников Учреждения определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество обучающихся в Учреждении.

2.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей Учреждения, количество которых напрямую зависит от норм труда.

2.3. Расчет количества ставок педагогических работников Учреждения, работников категории «специалисты», определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов

педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

III. Этапы формирования штатного расписания Учреждения

3.1. Первый этап формирования штатного расписания Учреждения проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании Учреждения, приходящихся на одного обучающегося с использованием РИС, указанных в приложении №2 к Положению. Количество работников соответствующего типа Учреждения определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество обучающихся в Учреждении по реализуемым образовательным программам.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников Учреждения категорий «руководители», «специалисты», «служащие», указанных в приложении 1 к Положению.

3.2. Второй этап формирования штатного расписания Учреждения проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей Учреждения, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты», количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) Учреждения, указанных в приложении 2 к Положению

3.3. Третий этап формирования штатного расписания Учреждения проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников Учреждения, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) Учреждения и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников Учреждения используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

Для определения наименования штатной численности работников Учреждения применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.

В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	**Округление для штатного расписания**
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка

Приложение №1
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей),
ставки, по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов

№ п/п	Категория работников	Группы, подгруппы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов (РИС)	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех подгрупп: Руководитель, Заместитель руководителя, Руководитель структурного подразделения	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: специалисты непедагогического персонала (группа "прочие специалисты") специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, то есть ставка не зависит от учебного плана (подгруппа "прочие педагоги")	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
3	Служащие	Применяется для всех должностей работников	РИС применяется в совокупности по всем должностям работников данной категории
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный

Приложение №2
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

Значения РИС

№ п/п	Количество обучающихся в Учреждении	Значения РИС по категориям работников			
		РИС для руководителей	РИС для специалистов		РИС для служащих
			Педагогический персонал	Прочие специалисты	
1	До 500	0,0050	0,0060	0,0040	0,0020
2	501-1000	0,0045	0,0058	0,0036	0,0015
3	1001-1500	0,0040	0,0055	0,0034	0,0010
4	1501-2000	0,0035	0,0052	0,0030	0,0008
5	2001-2500	0,0032	0,0050	0,0028	0,0006
6	2501-3000	0,0030	0,0049	0,0026	0,0005
7	3001-3500	0,0028	0,0048	0,0024	0,0004
8	3501-4000	0,0026	0,0047	0,0022	0,0003
9	4001-4500	0,0025	0,0046	0,0020	0,0002
10	4501-5000	0,0024	0,0045	0,0018	0,0001
11	5001-6000	0,00236[1]	0,0046[2]	0,00165[3]	0,00015[4]
12	6000 и более	Ставок по РИС не более чем при контингенте 6000 человек			

[1] Значение РИС, рекомендованное Комитетом по образованию Санкт-Петербурга, для данной категории составляет 0,0020. В связи с возросшей потребностью, Учреждение вынуждено изменить значение данного показателя для обеспечения потребностей второго отдельно стоящего здания в территориальной отдаленности, не попадающего под категорию «Филиал» или «Структурное подразделение».

[2] Значение РИС, рекомендованное Комитетом по образованию Санкт-Петербурга, для данной категории составляет 0,0044. В связи с возросшей потребностью, Учреждение вынуждено изменить значение данного показателя для обеспечения потребностей второго отдельно стоящего здания в территориальной отдаленности, не попадающего под категорию «Филиал» или «Структурное подразделение».

[3] Значение РИС, рекомендованное Комитетом по образованию Санкт-Петербурга, для данной категории составляет 0,0016. В связи с возросшей потребностью, Учреждение вынуждено изменить значение данного показателя для обеспечения потребностей второго отдельно стоящего здания в территориальной отдаленности, не попадающего под категорию «Филиал» или «Структурное подразделение».

[4] Значение РИС, рекомендованное Комитетом по образованию Санкт-Петербурга, для данной категории составляет 0,0001. В связи с возросшей потребностью, Учреждение вынуждено изменить значение данного показателя для обеспечения потребностей второго отдельно стоящего здания в территориальной отдаленности, не попадающего под категорию «Филиал» или «Структурное подразделение» .

Приложение №3
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе нормативного метода

№ п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ГБУ: концертмейстер, педагог дополнительного образования	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом Учреждения), тип Учреждения, предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа Учреждения и реализуемых образовательных программ, наличие второй смены
2	Должности: гардеробщик, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории и другие	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее) и работы по которым производятся преимущественно во вторую половину дня. Расчет ставок осуществляется по показателям, указанным в приложениях №4 - 9 к Положению.

Приложение №4
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников категории «Рабочие» в штатном расписании, рассчитываемых по нормативному методу

№ п/п	Наименование должности
1	Гардеробщик
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
3	Сторож (вахтер)
4	Уборщик служебных помещений
5	Уборщик производственных помещений
6	Уборщик территории

Приложение №5
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Гардеробщик»
(при наличии оборудованного гардероба)

№ п/п	Объект обслуживания (в одну смену)	Количество ставок по объекту обслуживания на один рабочий день	Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое) место в гардеробе
1	1 гардероб до 400 мест	1,0	0,0025
2	2 гардероба до 400 мест	1,5	0,0037
3	1 гардероб от 400 до 600 мест	1,5	0,0025
4	2 гардероба от 400 до 600	2,0	0,0033
5	1 гардероб от 601 до 800 мест (или 2 гардероба в совокупности на 800 мест)	2,0 (2,5)	0,0025
6	1 гардероб (и больше) от 801 до 1000 мест	2,5	0,0025
7	1 гардероб (гардеробное помещение) от 1001 до 1200 мест	3,0	0,0025
8	1 гардероб (гардеробное помещение) от 1201 и более мест	3,5	0,0025

Примечание:

В случае если Учреждение осуществляет оказание образовательных и иных услуг (за счет средств выделенных из бюджета Санкт-Петербурга на реализацию государственного задания) во второй половине дня, то к ставкам, определяемым согласно настоящему приложению, дополнительно добавляется 0,5 ставки по должности «гардеробщик».

Приложение №6
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Сторож (вахтер)»

№ п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок
1	Учреждение, оборудованное охранной сигнализацией с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и при наличии заключенного контракта (договора) на осуществление охраны с указанной организацией	1,00 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение (выделенные помещения) (при 6-дневной рабочей неделе в ГОО, работнику по указанной должности организуется рабочая неделя с предоставлением выходных дней согласно скользящему графику); 1,75 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение (выделенные помещения) (при 5-дневной рабочей неделе в ГОО)
2	Учреждение, в котором отсутствует охранная сигнализация с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и (или) отсутствует заключенный контракт (договор) на осуществление охраны с указанной организацией	2,00 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение (выделенные помещения)

Приложение №7
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК

по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Электромонтер», «Оператор котельной», «Машинист котельной»

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	Учреждение с общей площадью зданий 3 000 кв. м.	На Учреждение не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ
2	Учреждение, имеющее закрепленный объект недвижимости - отдельно стоящее здание Учреждение, имеющее закрепленный объект недвижимости - встроенные помещения не менее 250 кв.м.	На Учреждение не более 1,0 ставки электромонтера На Учреждение не более 0,5 ставки электромонтера
3	Учреждение, имеющее на своем балансе тепловой узел (центр)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ на Учреждение [1]
4	Учреждение, имеющее на своем балансе котельную (угольную, мазутную с мазутохранилищем, газовую), обеспечивающую круглосуточную и круглогодичную подачу энергоносителя	На Учреждение не более 1,0 ставки КОРЗ, или оператора котельной, или машиниста котельной

[1] Ставка не вводятся при наличии у Учреждения договора с организациями на обслуживание теплового узла (центра).

Принятые сокращения:

Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Приложение №8
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должностям «Уборщик служебных помещений» и «Уборщик производственных помещений»

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

Примечание.

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений, площадь классов и других помещений Учреждения не должна исключаться из подсчета уборочной площади. Количество ставок определяется с учетом режима работы Учреждения (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв. м на вторую половину дня).

Приложение №9
К Положению о формировании штатной численности
работников ГБУ ДО ДДЮ Приморского района Санкт-Петербурга

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК

рабочих, занятых санитарным обслуживанием домовладений (дворник, уборщик территории, рабочий КОРЗ, рабочий зеленого хозяйства, садовник и др.)

№ п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв. м		
				весна-лето 15 апреля - 15 октября	осень-зима 15 октября - 15 апреля	средне-годовая
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенство-ванные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й 2-й 3-й	3300 2300 1800	3000 2000 1600	3150 2150 1700
2	Ручная уборка	Усовершенство-ванные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й 2-й 3-й	1700 1200 1000	1600 1000 900	1650 1100 950
		Неусовершенство-ванные покрытия (булыга,щебенка)	1-й 2-й 3-й	3500 3000 2300	3000 2500 2000	3250 2750 2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
		Газоны	-	9000	27000	18000

* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час).

Примечание.

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.